Présentation Projet relation Médecin généraliste - Patient

Benjamin Bouf, Julien Pham Van, Marine Louis, Margaux Fallion Dalmonte et Marie Navarre



Sommaire

01 Présentation du projet

02 Besoins

Objectifs et pistes de solutions

04 Solution : le care manager

05 Acceptabilité



Comment améliorer les interactions entre le médecin généraliste et le patient ?



PAIN POINTS ENTRE MEDECIN GENERALISTE ET PATIENT

Prise de rendez-vous

O Surcharge de travail des médecins généralistes

Relation de confiance à établir

Q Déserts médicaux

Cycle en V – Démarche du projet

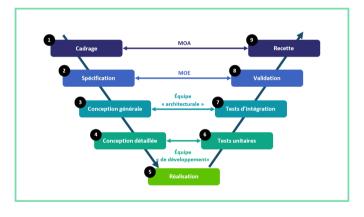
Travail effectué

Etude de la situation actuelle

Interviews de médecin, documentation et analyse de notre propre expérience

Définition des fonctions et conception globale

Basés sur les besoins, réflexion sur les fonctions manquantes dans le système actuel et des pistes de solutions



Pour la suite

Mise en place généralisée

Si la solution est pertinente, elle pourra être appliquée à l'échelle nationale

Validation

广

Analyse des résultats et de la plusvalue qui en découle (délais de soins, surcharge des médecins)



Conception détaillée

Choix d'une solution processus pour répondre aux besoins
Etablissement précis des processus à changer et des conséquences



Tests d'implémentation

Etablissement de notre solution de manière localisée (dans une ville ou un département par exemple)

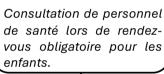




Est une famille de quatre personnes, avec 2 enfants, Myriam et Timothée, 10 et 5 ans. Ils ne consultent que très rarement des médecins hors rendez-vous obligatoires pour les enfants. Ils dépendent du seul salaire d'agent de caisse de madame. En forte fragilité économique, ils n'ont aucune famille pour les aider lors des mois difficiles.

Famille Dupont

Famille



Consultations

Urgences

Pour les chutes ou les blessures domestiques, la famille à occasionnellement besoin de prendre un rendez-vous urgent chez le médecin (virus, chutes à l'école, ...)

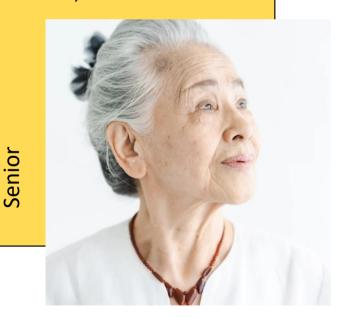


Technologie

Ils n'ont pas forcément accès à des outils numériques et ne sont pas au courant des outils de santé mis en place.

À la retraite, Amara est mariée à Jean-Jacques. Elle aime regarder la télévision et lire tranquillement. Elle est n'est malheureusement plus en capacité de conduire (perte d'acuité visuel et de reflexes...). Elle garde ses petits-enfants 2 fois par semaine (mercredi après-midi et certains week-end). Elle a de l'arthrose donc a du mal à se déplacer. Elle a du mal à maitriser les nouvelles technologies

Amara, 86 ans



Soins réguliers

Elle voit régulièrement son médecin généraliste pour suivre sa santé et son arthrose. Elle doit notamment faire des examens pour vérifier l'avancement de sa maladie.

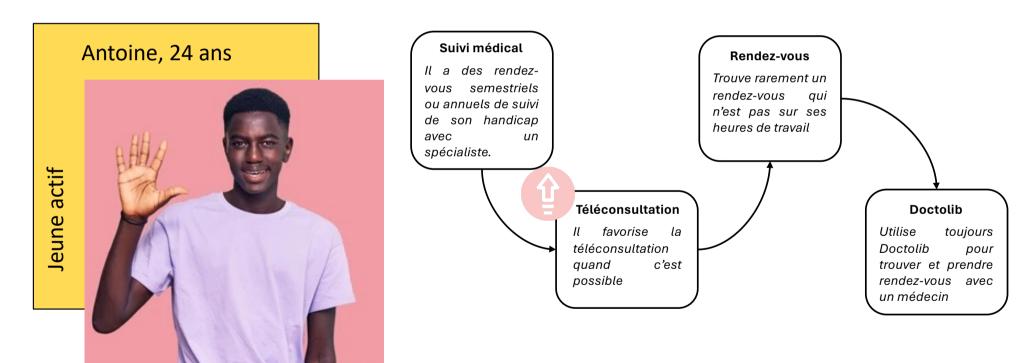
Ordonnance

Elle demande régulièrement des ordonnances à son médecin pour consulter des spécialistes

Accès à la santé

Elle a besoin d'avoir un médecin traitant après que son médecin soit parti à la retraite l'année dernière

Il a terminé ses études depuis 3 ans, vient de s'installer dans une nouvelle ville. Son médecin traitant se trouve dans la ville de ses parents, cependant il a des rendez-vous réguliers avec des spécialistes pour traiter son handicap auditif (surdité).



Céline est une jeune médecin depuis 6 ans, elle s'est installée dans une petite ville de campagne en bénéficiant d'un programme favorisant l'installation de médecins en zone dépeuplé. Elle passe beaucoup de temps dans sa journée à se déplacer (en moyenne 100km par jour) et a pour patientèle des habitants de plusieurs villages alentours (1 médecin pour 30km2). Elle valorise le lien avec ses patients dans son métier.

Yasmine, 34 ans

Médecin de campagne



Début de journée

Elle se lève tôt pour arriver à son local, faire son inventaire puis regarder les trajets et patients qu'elle doit voir dans la journée.



Urgence

Au vu de l'isolement de ses patients, elle doit régulièrement à traiter des cas d'urgence la semaine, les soirs et les weekends..



Consultation

Elle passe souvent un peu trop de temps avec ses patients mais doit souvent se déplacer pour ses patients les plus âgés qui sont isolés. Médecin généraliste

User scenario

Didier est un médecin situé dans une grande ville. Il a en consultation en moyenne 22 patients par jour pour 17 minutes en moyenne et plus de 1050 patients à l'année de manière régulière. Malgré son investissement dans sa profession, il se fatigue et voit ses conditions d'exercice se dégrader. Il souhaite partir prochainement à la retraite mais ne trouve pas de repreneur.

Didier, 62 ans



Début de journée

Levé très tôt, il doit pouvoir préparer sa table d'auscultation et vérifier son inventaire. Il vérifiera aussi s'il a reçu des résultats de bilans médicaux

E

Situation exceptionnelle

De manière occasionnelle, il peut traiter un cas d'urgence (maladie bloquante, sans-abris amené, urgence grave,...)



Consultation médicale

Les consultations s'enchainent. Il a moins de temps à allouer aux les patients venant pour des problèmes bénins ou renouvèlement d'ordonnance car il doit accorder plus de temps aux patients fragiles.



Suivis exceptionnels

Il doit souvent prendre un moment dans la semaine pour rappeler ses patients suivis pour des maladies grave. Il peut avoir des obligations dans des écoles, maisons de retraite, associations.

Constat des schémas d'utilisation



Tâches

Utiliser son espace de santé en ligne pour avoir accès à son dossier.

Prendre des rendez-vous de suivi annuel avec son médecin traitant.

Effectuer les consultations de prévention avec des spécialistes.

Prendre rendez-vous avec des spécialistes ou pour des examens selon les ordonnances.



Activité

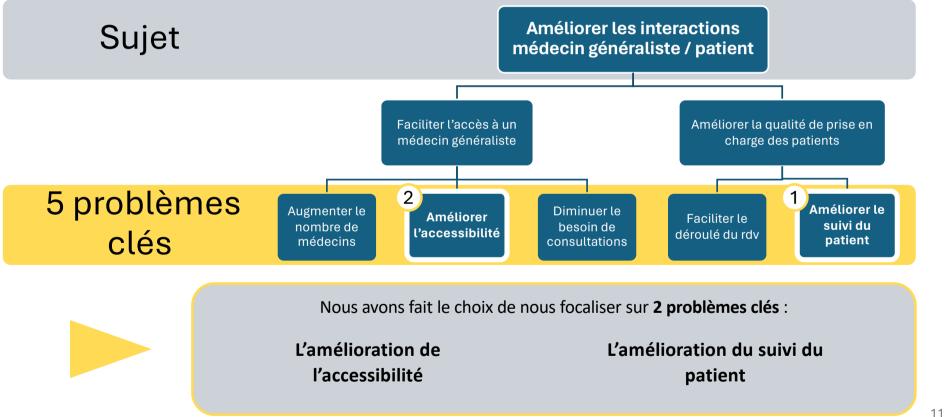
Méconnaissance (donc non-utilisation) des systèmes
d'information et de santé actuels.
Rendez-vous uniquement en cas de besoin.
Difficulté à trouver un spécialiste donc attend très longtemps
ou repousse le rendez-vous.

Difficultés à coordonner les différents soins à effectuer.

Ne pas effectuer les rendez-vous de préventions.

Focalisation sur des problèmes clés





Améliorer le suivi du patient

2 points clés d'amélioration du suivi d'un dossier



Établissement d'une relation de confiance avec le médecin

Pour les patients ayant besoin de soins réguliers (personnes âgées, atteintes de maladies chroniques, de handicaps physiques, ...)



Besoin de partager les informations du dossier médical

Pour la précision, rapidité et exhaustivité des données transmises

Pour les médecins : Besoin d'un meilleur suivi en un temps de

consultation similaire

Pistes: Partage d'informations



Concepts évoqués lors de la phase de brainwriting du 13/02	Etat d'avancées dans ces domaines	es Avancement aujourd'hui e France	
Projet de création d'une plateforme unifiée	Dossier Médical Partagé (DMP) de 2011	Déploiement en cours depuis 13	
entre médecins et patients pour partager le	à 2021, remplacé en 2022 par <i>Mon</i>	ans, qui se heurte à des	
dossier médical en amont	espace santé	difficultés techniques	



Pistes: Relation de confiance



Concepts évoqués lors de la phase de Etat d'avancées dans ces Avancement aujourd'hui en brainwriting du 13/02 domaines France Les patients vont moins voir leur médecin : Réflexion à mener sur l'évolution de la relation Relation qui se détériore, due in fine Difficulté d'obtention de rendez-vous de confiance patient – médecin généraliste à un manque d'offre de soins Développement de Doctolib Création d'un care manager pouvant établir un Existence de *case managers* et *care* contact régulier et orienter vers différents managers dans plusieurs pays à travers Inexistant organismes de santé le monde

Améliorer l'accessibilité 2

2 points clés d'amélioration d'accessibilité au soin



Manque de visibilité sur les médecins disponibles autours des patients

Pour tous les patients, mais en particulier les patients ayant besoin de soins réguliers ou en situation de fragilité (personnes âgées, en situation handicap, personnes en situation de fragilité économique et sociale, ...)



Manque d'accessibilité de la consultation de médecins pour les patients et régions isolées

Pour les médecins : besoin de jongler entre de multiples activités

(renouvellement d'ordonnances, déserts médicaux, ...) qui ne nécessitent

pas forcément de consultation physique

Besoin d'apporter la santé aux patients en situation de fragilité pour qu'ils

n'aient pas à se soucier de barrières physiques ou technologiques

Pistes: Meilleur accès à la santé



Concepts évoqués lors de la phase de brainwriting du 13/02

Etat d'avancées dans ces domaines

Avancement aujourd'hui en France

Développement de la téléconsultation

Aide à l'installation dans les déserts médicaux

Création d'un care manager pouvant établir un contact régulier et orienter vers différents organismes de santé Développement important mais avec de fortes disparités selon l'âge et milieu social des patients

Aides et partenariat avec des institutions publiques pour pousser à l'installation dans les zones éloignées

Existence de *case managers* et *care managers* dans plusieurs pays à travers le monde

Barrières technologiques pour les téléconsultations

Aides inefficaces ou inférieures aux contraintes

Inexistant



16

Le care manager dans le monde

Pays	Mise en place	Géré par	Interlocuteur	Investissement	Démographie
==	1990	Municipalité	Attribution du care manager par les municipalités	Impôts locaux : 80% Subvention étatique 16% Charges usagers : 4%	Population : 10 millions Taux de ruralité : 12%
	Années 2000	Municipalité	Le LTCI (Long-Term Care Insurance) attribue le care manager	Subvention: 90% Assurés: 10%	Population : 127 millions Taux de ruralité : 8%
	2009	Caisse d'assurance maladie	Assistant des médecins généralistes	Assurances	Population : 83 millions Taux de ruralité : 24,5%
	2015	Municipalité	Municipalités puis infirmières de districts	Assurances	Population : 17 millions Taux de ruralité : 40%

Le care manager en France

3 volets d'intervention

Prévention et détection

Appels/messages aux personnes en situation en situation de fragilité

Sensibilisation à la prévention

Suivi et orientation

Appels/messages aux patients pour des rendezvous de prévention et dépistage Prend des rendezvous

Coordination

Collaboration avec les professionnels de santé, les ARS et CPTS

Mise à jour du DMP

Concrètement

Formation

IDE + formation complémentaire (6 mois)

Modalités

Locaux au sein de Maisons France Services ou Maisons Médicales de Garde Possibilité de conserver l'activité d'IDE à temps partiel

Avantages du care manager

Horaires plus raisonnables Possibilité d'exercer partiellement en télétravail

Coût RH de la solution

Population en situation de fragilité

20 millions de personnes en France

Temps moyen accordé à un patient 2h par an

Nombre de care manager nécessaire

20 000

Care managers

Salaire moyen complémentaire d'un Care manager

30 k€/an bruts

En comparaison,

Médecin G : 80 k€/an IDE classique : 20 k€/an IDE Conseil en santé : 30 k€/an

Coût de formation d'un Care manager

8 400 € / formation

Nombre de formés par an

500 par an après l'initialisation

Coûts de la solution la première année Formation de 500 IDE

1,7 M€

Formation

15 M€/an

Salaires

Soit 15 € / consultation de 30 min

Processus de notre solution















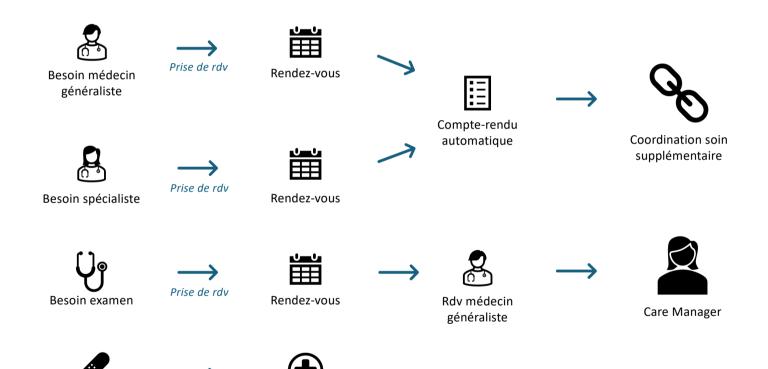


Processus de notre solution

Passage à la

pharmacie

Fin des soins



Affordance



Appels systématiques

Lors d'une arrivée dans le quartier

Communication d'un médecin référent, les processus pour retrouver les listes de médecins, et les adresses physiques auxquelles se rendre



MonEspaceSanté.fr

Accès facilité aux données des médecins généralistes proches

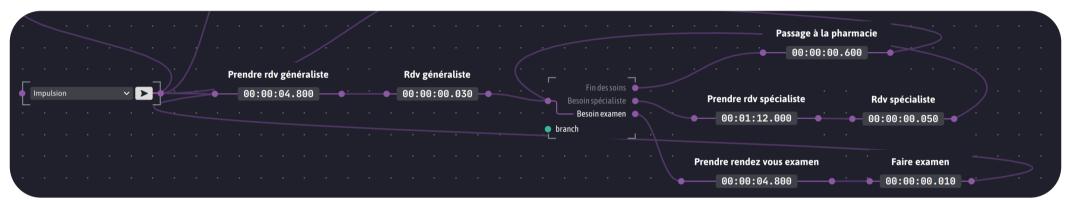
Unification des outils pour faciliter l'accès à la santé



Pour nos aînés

Impression systématique en mairie de la liste des médecins du quartier Guichets pour aider les personnes qui ne sont pas à l'aise avec internet

Simulation de notre solution

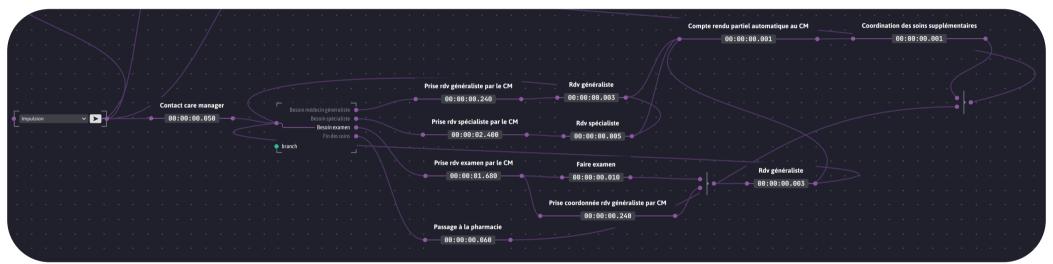


Simulation de la situation actuelle

Cliquez sur l'image pour télécharger la simulation

Scénario	Famille Dupont	Amara	Antoine
Durée relative de la situation actuelle	12	180	158

Simulation de notre solution



Simulation de la solution proposée

Cliquez sur l'image pour télécharger la simulation

Scénario	Famille Dupont	Amara	Antoine
Durée relative de la situation actuelle	12	180	158
Durée relative de la solution	10	93	52
Gain	-17%	-48%	-67% 24

Avantages et inconvénients

Efficacité

Moins de temps perdu dans les démarches administratives ce qui permet un meilleur suivi et éviter l'aggravement de certaines pathologies.

Recommandation

Le care manager peut recommander à partir des listes des médecins adaptés au cas du patients et de proximité afin d'assurer une meilleure prise en charge.

Personnalisation

Le care manager a accès au dossier du patient et à son historique, il a donc une meilleure connaissance de la situation du patient.

Désengorgement

En redirigeant efficacement les patients vers des spécialistes ou examens médicaux sans recourir au médecin traitant.

Accessibilité numérique

Le care manager permet de briser la fracture technologique en allant au contact des personnes fragiles ou isolées.



Avantages et inconvénients

Coûts

L'introduction du Care manager représente des couts supplémentaires dans un secteur dors-et-déjà en manque de moyens financiers.

Implémentation

Le care manager doit par définition être implanté à travers la France jusque dans les zones reculées. Temps pour mettre en place le système et les outils. Pour éviter les concurrences cibler en premier les IDE de conseil en santé et territoriaux.

Fragilités persistantes

Le care manager ne peut pas résoudre toutes les fragilités, notamment les déserts médicaux car absence de médecins spécialistes et généralistes. De même, les personnes en situation de fragilité sociale et économique.

Recrutement

Difficultés à recruter suffisamment d'IDE en France pour opérer cette fonction (20 000 ETP). Validation du recrutement des IDE pour ce poste et du droit à la rédaction d'ordonnances



Acceptabilité

Pour les infirmiers

Nouvelle évolution de carrière possible

Meilleure coordination des soins à domicile

Pour les jeunes patients

Gain de temps de prise de rdv
Moins de rendez-vous chez le
généraliste
Bonne acceptance de l'utilisation du
téléphone au lieu de se déplacer

Pour nos aînés

Impression systématique en mairie de la liste des médecins du quartier Guichets pour aider les personnes qui ne sont pas à l'aise avec internet Communication dans les médias traditionnels, en mairie et appel téléphonique de prise de contact Difficultés liées au changement d'habitude

Pour les médecins

Réduction de la quantité de consultations inutile
Transfert de certaines
responsabilités des médecins aux
Care Managers (ordonnance)
Perte du rôle de coordinateur du médecin généraliste

Difficulté principale : l'acceptabilité pour les médecins

Roadmap

Lancement formations complémentaires IDE* Communication sur l'utilisation des care manager au niveau national

Accélération du développement de la formation pour les jeunes IDE 500 CM en 1^{er} emploi/an

Régime permanent avec 20 000 ETP

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Premiers care manager en France pour une région pilote : 200 ETP Déploiement au niveau national pour une partie de la population, augmentation des reconversions IDE → CM 2000 ETP Recrutement massif en reconversion pour la mise en place totale

Sources



Interviews et rapports • d'entretiens

(datant de fin 2022)

- IDE Conseil en Santé exerçant en CPAM, témoignage anonyme
- Mathilde Leborgne, Chargée de mission d'accès aux droits sociaux –Santé Justice, Les Restaurant du cœur (association nationale)
- Lena Alksten, stratégiste des soins aux personnes âgées de la commune de Stockholm, Enquête sur la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de la Cour des Comptes
- Anna Jernberg Sørensen, Public Health Specialist, Stockholm County Council



Sources écrites

- « Comment la France pourrait créer un nouveau métier de la Santé afin de superviser et de coordonner les parcours de soin de nos aînés en perte d'autonomie ? », Université Paris Dauphine, Avril 2021
- « Démographie des professionnels de santé au 1er janvier 2023 », Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques, août 2023
- Formation infirmier de conseil en santé, Institut de Formation aux Professions de Santé et Centre Hospitalier de Le Mans



Benjamin Bouf, Julien Pham Van, Marine Louis, Margaux Fallion Dalmonte et Marie Navarre